



Generelle forretningsvilkår for arbeidsleie fra RAM SVEIS OG BEMANNING AS

Sammen med oppdragsbekreftelsen gjelder disse generelle forretningsvilkårene for arbeidsleie som RAM SVEIS OG BEMANNING AS ("RAM") utfører for oppdragsgivere, med mindre annet er uttrykkelig avtalt mellom partene.

1. Bestilling og oppdragsbekreftelse

1.1 For hvert enkelt oppdrag gjelder de betingelsene som er oppgitt i oppdragsbekreftelsen og disse generelle forretningsvilkårene for arbeidsleie. Eventuelle endringer krever en skriftlig avtale. Ved uenigheter prioriteres innholdet i henhold til oppgitt rekkefølge.

1.2 RAM sine priser er basert på prinsippet om likebehandling etter Arbeidsmiljøloven (Aml), og er avhengige av at oppdragsgiver gir korrekte og fullstendige opplysninger om sine ansattes lønns- og arbeidsvilkår, samt eventuelle fellesgoder i tråd med lovens krav og punkt 3 nedenfor.

1.3 Oppdragsgiver skal gå gjennom oppdragsbekreftelsens innhold og informere RAM uten unødig opphold, og senest innen neste arbeidsdag, ved eventuelle feil eller mangler knyttet til lønns- og arbeidsvilkår eller andre avtalte forhold. Hvis dette ikke skjer, anses avtalen som inngått med innholdet i oppdragsbekreftelsen basert på oppdragsgivers informasjon og ønsker.

2. Endringer

2.1 Et avtalt oppdrag er bindende for begge parter og kan som hovedregel ikke avsluttes før den avtalte perioden er over.

2.2 Oppdragsgiver kan ikke endre vilkårene med RAMs medarbeider uten skriftlig godkjenning fra RAM. Hvis oppgavene endres på en måte som ville gi medarbeideren høyere lønn eller andre arbeidsvilkår dersom vedkommende var ansatt direkte hos oppdragsgiver, skal prisene justeres tilsvarende fra det tidspunktet endringen trer i kraft.

2.3 Dersom oppdragsgiver ønsker å forlenge oppdraget utover den opprinnelig avtalte perioden, skal RAM varsles så snart som mulig. RAM vil da forsøke å avtale forlengelse med medarbeideren og bekrefte vilkårene skriftlig.

3. Likebehandling og informasjonsplikt

3.1 Oppdragsgiver er forpliktet til å gi RAM alle nødvendige opplysninger slik at RAM kan oppfylle lovens krav om likebehandling i lønns- og arbeidsvilkår etter Aml. § 14-12b (1) og § 14-12a. RAM er underlagt Fellesoverenskomsten for Byggfag, som vil overstyre oppdragsgivers lønns- og arbeidsvilkår dersom oppdragsgivers egne ansatte ikke har bedre vilkår.

3.2 Oppdragsgiver skal informere RAM om eventuelle fellesgoder, som kantine, barnehage, transport, treningsrom, garderober etc., som tilbys deres egne ansatte.



3.3 Informasjonsplikten om lønns- og arbeidsvilkår samt fellesgoder gjelder både ved inngåelse av avtaler og under hele oppdragets varighet. Oppdragsgiver skal holde RAM løpende oppdatert om eventuelle endringer i sine lønns- og arbeidsvilkår.

4. RAMs garanti og ansvar

4.1 RAM garanterer at riktig medarbeider, med de nødvendige kvalifikasjonene og egenskapene, blir valgt for oppdraget. Skulle oppdragsgiver være misfornøyd med utvelgelsen, vil RAM ettergi kravet om betaling for én arbeidsdag, forutsatt at oppdragsgiver gir beskjed innen 14 dager.

4.2 RAM forplikter seg til å stille en kvalifisert medarbeider til disposisjon for hele den avtalte perioden. Ved sykdom eller andre uforutsette avbrudd vil RAM sørge for en erstatning så raskt som mulig.

4.3 RAM tar ansvar for medarbeiderens lønn, feriepenger, arbeidsgiveravgift, forsikringer, og andre lovpålagte kostnader.

5. Oppdragsgivers ansvar

5.1 Oppdragsgiver er ansvarlig for å lede og følge opp RAMs medarbeidere i det daglige arbeidet, og RAM påtar seg derfor ikke ansvar for feil eller mangler i arbeid utført av medarbeideren.

5.2 Oppdragsgiver anses som hovedbedrift og er ansvarlig for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø for innleid personell.

6. Forsikring og ansvarsfritak

6.1 Begge parter skal holde hverandre skadesløse for krav som oppstår i forbindelse med oppdraget, inkludert personskade eller død.

6.2 RAMs yrkesskedeforsikring dekker medisinsk invaliditet, ervervsuførhet eller død som følge av yrkesulykke.

7. Pris og betaling

7.1 Godkjent pris skal betales innen 10 dager etter fakturadato. Ved forsinket betaling kan RAM kreve renter i samsvar med lov om forsinkelsesrenter.

8. Prisregulering

8.1 Timepris vil justeres ved endringer i oppdragsgivers lønns- og arbeidsvilkår.

8.2 RAM forbeholder seg retten til å justere prisene med 30 dagers varsel.



9. Solidaransvar

9.1 Oppdragsgiver er solidarisk ansvarlig med RAM for at innleide medarbeidere får riktig lønn, feriepenger, og andre godtgjørelser i tråd med likebehandlingsprinsippet i Aml. § 14-12.

10. Rettigheter til resultatet

10.1 Oppdragsgiver har eiendomsrett til resultater og dokumenter som er frembragt av RAMs medarbeider i løpet av oppdraget.

11. Personvern

RAM behandler personopplysninger kun med formål om å løse oppdragsgivers bemanningsbehov på best mulig måte.

12. Taushetsplikt

12.1 Alle opplysninger om oppdragsgivers virksomhet, som RAM mottar i forbindelse med oppdraget, skal behandles konfidensielt.

13. Tvister

Tvister som ikke kan løses gjennom forhandlinger, skal avgjøres etter norsk rett med Oslo Tingrett som verneeting.